



COMUNE DI GIARDINI NAXOS
Città Metropolitana di Messina

DETERMINA SINDACALE

N. 10 DEL 15.02.2024

**Oggetto: Nomina Responsabile del V Settore –Polizia Municipale - Isp.
VV.UU. Luppino Giovanna Vincenza.**

IL SINDACO

Premesso che con propria Determina n. 38 del 16.11.2023, si procedeva alla proroga della nomina del Responsabile del Settore, fino al 31.12.2023;

Preso atto che con la predetta Determina, si procedeva alla nomina del Responsabile del V Settore, fino al 31.12.2023, del Dipendente, Comandante - Tenente, Giuseppe Palumbo – Cat. D, e in caso di assenza o di impedimento il predetto Responsabile veniva sostituito dalla dipendente, Isp. VV.UU. Luppino Giovanna V.– Cat.C;

Preso atto, altresì, che con decorrenza 01.01.2024 il Comandante - Tenente, Giuseppe Palumbo è stato collocato in quiescenza e nelle more ha operato in regime di prorogatio, il sostituto nominato con Determina nr. 38/2023;

Considerato che è in itinere un procedimento di rimodulazione della struttura organizzativa dell'Ente e, nelle more, si rende necessario procedere a nominare un Responsabile del V Settore al fine di evitare disservizi e garantire la continuità istituzionale, fino al 14.03.2024;

Visto l'art. 1, lett. h) della L.R. 48/91 e s.m.i. che recepisce l'art. 51 della Legge 142/90;

Visti per quanto recepito nella legislazione siciliana, gli articoli 107 e 109 del D.lgs 267/00:

Considerato che, ai sensi della predetta disciplina legislativa, spetta a dirigenti la direzione degli Uffici e dei Servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti e secondo il principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico — amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto il comma 3-bis del predetto art. 51, inserito dalla Legge n. 191/98, così come recepito dalla L.R. n. 23/98, ai sensi del quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 del medesimo articolo, possono essere attribuite, con provvedimento motivato del Sindaco, ai dipendenti dell'Ente, indipendentemente dalla qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 13 del 18.01.2001 e s.m.i., a mente del quale spettano ai Responsabili dei Settori, a cui viene attribuita la titolarità della posizione organizzativa, tutti i compiti, compresa, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla Legge o dallo Statuto tra le Funzioni di indirizzo e controllo politico — amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale;

Dato atto che risultano attribuiti ai sopra indicati responsabili tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi politici, tra i quali, in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'Ente:

1. La presidenza delle Commissioni di gara e di concorso;
2. La responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
3. La stipula dei contratti;
4. Gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
5. Gli atti amministrativi e gestione del personale, compreso, l'avvio delle azioni disciplinari;
6. I provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga

- accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto dei criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
7. Tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle
 8. sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico — ambientale;
 9. Le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro costituente manifestazioni di giudizio e di conoscenza.

Dato atto, altresì, che:

- Le disposizioni, antecedenti all'entrata in vigore del D.Lgs n. 267/00, che conferiscono agli organi politici l'adozione di atti di gestione e di atti o provvedimenti si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti, salvo espressa previsione di legge; . le attribuzioni dei responsabili di Settore, o titolari di posizione organizzativa, possono essere derogate soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative;
- I titolari di posizioni organizzative sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione; . alla valutazione dei Responsabili provvede il Nucleo di Valutazione, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;

Preso atto che per la strutturazione del Comune di Giardini Naxos la titolarità di un Settore corrisponde con la titolarità di posizione organizzativa;

Considerato che, ai sensi dell'art. 7 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, l'incarico di attribuzione della Responsabilità di un Settore è conferito a tempo determinato, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o viene revocato in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

Preso atto, altresì, che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL di comparto che disciplina la nuova tipologia di incarichi di E.Q. cui sino automaticamente ricondotti, in prima applicazione gli incarichi di P.O. conferiti secondo il precedente CCNL del 21.05.2018 fino a naturale scadenza e fermo restando che secondo l'articolo 13 del richiamato CCNL del 16.11.2022 le disposizioni entrano in vigore il primo giorno del 5[^] mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL (1[^] Aprile 2023) al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme relative al nuovo ordinamento professionale;

Ritenuto pertanto necessario, procedere a nominare il Responsabile del V Settore fino al 14.03.2023, al fine di consentire, nelle more all'Ente di concludere le procedure assunzionali allo stato in itinere, garantendo al contempo la piena funzionalità dell'Ente;

Preso atto, altresì, che il trattamento economico accessorio del personale della categoria C titolare delle posizioni di cui all'art. 15 del CCNL 21.05.2018 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Tenuto conto che, in conformità a quanto disposto dal piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato con la delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 17.04.2014 l'indennità di risultato dei Responsabili di Settore deve essere ridotta del 10% rispetto a quella finora fissata;

Ritenuto di non applicare la suddetta decurtazione a decorrere dall'esercizio finanziario 2024, subordinatamente alla deliberazione della Corte dei Conti Sez- Sicilia, con la quale si attesti l'effettiva fuoriuscita dal piano di riequilibrio finanziario;

Considerato che l'Ente procede a stabilire la graduatoria della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

Dato atto che con delibera di G.M. n. 91 del 06.10.2014 si è proceduto alla modifica della struttura organizzativa dell'Ente;

Considerato che la struttura organizzativa si articola in 5 Settori:

- 1) Settore I - Affari Generali - Servizi alla Persona
- 2) Settore II - Economico — Finanziario e Tributi- Sviluppo Economico
- 3) Settore III — Elettorale — Demografico- SUAP;
- 4) Settore IV — Gestione Territorio; .
- 5) Settore V — Polizia Municipale.

Ritenuto necessario, provvedere alla nomina del Responsabile del Settore V – Polizia Municipale, ai sensi della vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale per il periodo dalla data della esecutività della presente e fino al 14.03.2024;

Dato atto della carenza soggettiva e oggettiva di dipendenti di Cat. D in servizio presso l'Ente che possano rivestire il ruolo di che trattasi;

Valutate le attitudini, la capacità ed esperienza professionale, in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi da perseguire, della Sig.ra Isp. VV.UU Luppino Giovanna V. Cat. C, e ritenuto opportuno procedere alla Sua nomina quale Responsabile del Settore I con decorrenza dalla data della esecutività della presente e fino al 14.03.2024;

Richiamata la delibera di G.M. n.24 del 29.01.2024 avente ad oggetto: *“Modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2023/2025 e indirizzi per la definizione di efficaci strategie assunzionali del Comune di Giardini Naxos per l'anno 2024”*;

Viste le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità rese ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 c. I del D.lgs n. 39/2013;

Visto l'art. 2, comma 3, della L.R. n. 23/98;

Visto il CCNL del personale degli Enti Locali,

Visto l'O.R.EE.LL. Vigente nella Regione Sicilia

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di nominare**, dalla data della esecutività della presente e fino al 14.03.2024, la dipendente Isp. VV.UU. Luppino Giovanna Vincenza– Cat.C - Responsabile del Settore V – Polizia Municipale;

2. di dare atto che al predetto responsabile risultano affidati i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli Organi politici e tutte le competenze gestionali ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari;
3. di stabilire l'indennità di posizione attribuita al Responsabile del V Settore in base ai criteri di cui alla delibera di G.M. n. 91 del 15/07/2019, pari ad € 4.620,00 lordi su base semestrale, salvo diversa pesatura da parte del Nucleo di Valutazione;
4. di ridurre del 10%, così come disposto dal piano di riequilibrio, l'indennità di risultato da corrisponderci al Responsabile, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo quanto previsto dal Regolamento di cui alla citata delibera di G.M. 91/2019;
5. di non applicare la suddetta decurtazione a decorrere dall'esercizio finanziario 2024, subordinatamente alla deliberazione della Corte dei Conti Sez- Sicilia, con la quale si attesti l'effettiva fuoriuscita dal piano di riequilibrio finanziario
6. di disporre che in caso di assenza o di impedimento il predetto Responsabile sarà sostituito dal dipendente, *Isp. VV.UU. Vermiglio Santo – Cat. C* dalla data della esecutività della presente e fino al 14.03.2024;
7. di trasmettere, infine, la presente al Responsabile del I Settore affinché provveda agli atti consequenziali.

 **IL SINDACO**
Dott. Giorgio Stracuzzi


Snf/Lrt/UffSegr